



**НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ
„ЦАНИ ГИНЧЕВ“**

гр. Лясковец, ул. „П. Оджакوف“ № 1,
тел.: 0878184405, 0879346212
e-mail: nu_cg@abv.bg <http://www.nucginchev.com>

УТВЪРЖДАВАМ:

Диана Петкова-Велчева
Директор на НУ „Цани Гинчев“

**ИНСТРУКЦИЯ/УКАЗАНИЯ
ОТНОСНО ПРОЦЕДУРА НА РАБОТНОТО МЯСТО,
КОЯТО СЛЕДВА ДА СЕ ПРИЛАГА
В СЛУЧАЙ НА КОНТАКТ С ЛИЦЕ,
ЗА КОЕТО Е УСТАНОВЕНО, ЧЕ Е ВИРУСОНОСИТЕЛ**

Как да сте готови, в случай, че COVID-19 започне да се разпространява във вашето населено място:

I. Ако COVID-19 започне да се разпространява във вашето населено място, всеки, който има дори лека настинка, или много слаба висока температура (от 37,3° C нагоре), е препоръчително да си остане у дома. Това важи и за хора, които са взели обикновени медикаменти като парацетамол/ацетаминофен, ибупрофен или аспирин, които могат да прикрият симптомите на заразата.

II. Работник или служител, който е бил в контакт с болен или носител на COVID-19 незабавно съобщава това по телефона на прекия си ръководител или директно на ръководството на фирмата. При условие, че информацията е получена от прекия ръководител, той е длъжен да я предаде без забавяне на ръководството на фирмата с цел предприемане на действия и информиране на здравните власти.

III. Не се допуска на територията на фирмата работник или служител, който е бил в контакт с болен или носител на COVID-19. По-нататъшното поведение спрямо него е съгласно указанията на здравните власти (РЗИ, лекари).

IV. Да се определи помещение или част от помещение, където да бъде изолиран работещ със съмнение за заболяване.

V. Да се осигурят медицински маски (минимум 100 броя) с цел предоставяне на маска на лице, което е с признаци на заболяване.

VI. Ако някой на работното място се разболее и има съмнение за COVID-19:

1. Незабавно следва да бъде настанен в определената самостоятелна стая или част от помещение, където да е изолиран от останалите на работното място.

2. На засегнатото лице да се даде медицинска маска, която то да постави веднага, спазвайки изискванията за правилно поставяне на маската, употреба и изхвърляне.

3. Лицето, което е съмнително за заболяване да даде писмена информация за всички лица, с които е било в контакт на работното място, както и всички работни помещения и оборудване, където е било в последните 14 дни.

4. Отстраняване използваните лични предпазни средства, включително и работно облекло, които са били в контакт с вирусоносител на определени за това места – затворени контейнери, обозначени

5. Всички контактни лица трябва да бъдат информирани за нововъзникналата епидемиологична ситуация.

Контактните лица следва да бъдат информирани за ситуацията без да бъдат стигматизирани или дискриминирани на работното място. Сред тях може да са хора, които се грижат за възрастни или болни хора; лица които страдат от заболявания, които ги поставят в сериозна опасност, ако се заразят (хора с диабет, сърдечно-съдови заболявания, белодробни заболявания или самите те са по-възрастни хора).

Лицето, което информира контактните лица трябва да е подготвено да окаже подкрепа и съдействие при съобщаването на тази информация на лица с по-изострена чувствителност.

6. Трябва по най-бързия начин да се сведе до минимум броят на хората, които влизат в контакт с лице, което е със съмнение за заболяване.

7. Трябва незабавно да бъдат информирани местните здравни и социални служби – от Управителя или оторизирано от него лице. В сътрудничество с тях да се планира как да се действа в създалата се извънредна ситуация.

Да се оказва пълно съдействие и стриктно да се спазват дадени допълнителни указания от компетентните органи относно ограничаване разпространението на коронавируса.

8. Преразглеждане на възможностите за осъществяване на работа от вкъщи за всички или поне част от работещите; за всички или поне част от извършваните дейности.

9. Изготвяне на списък с мерки как дружеството да продължи дейността си дори в случай, че голям брой служители, сътрудници и доставчици не могат да дойдат до работното място – поради ограничения в пътуването до населеното място или защото са болни.

10. Информирайте служителите и сътрудниците си за въпроси свързани с психическото здраве и социалните последици от възникване на случай на COVID-19 на работното място и да се предоставя на служителите съответната информация и подкрепа. (използвайте предоставените от СТМ брошури – Как да се справим със стреса при епидемия от коронавирус? и Как да помогнем на децата да преодолеят стреса при епидемия от коронавирус?)

Изготвил:

Мариана Димитрова